

2026-04-15

§ 18 2026.081 VON

**Begäran om avvikelser från dygnsvila inom funktionshinderområdet i  
Bilaga J till Allmänna bestämmelser i samband med resor****Ärendebeskrivning**

Centrala parter är överens om att det, i vissa fall, kan finnas behov av dispens eller undantag från bestämmelserna avseende att den sammanlagda arbetstiden i kombination med jour, enligt Allmänna bestämmelser (AB) § 13 mom 5 eller motsvarande bestämmelse i bilaga J till AB, får vara högst 20 timmar.

Rättigheter och friheter för personer med funktionsnedsättning är allmänintressen som ska vägas mot arbetstagarens rätt till dygnsvila. Arbetsgivaren kan fatta ett särskilt beslut om undantag från begränsningen om 20 timmars ordinarie arbetstid och jourtid om det är nödvändigt för att säkerställa brukarens rättigheter och friheter enligt lag och då inga andra rimliga möjligheter står till buds. Den sammanlagda tiden kan då som högst vara 24 timmar.

Beslut om undantag från regeln om högst 20 timmars arbete och jour ska fattas av kommunstyrelsen.

Beslutet gäller som längst ett kalenderår i taget och ska föregås av förhandling enligt Lag om medbestämmande i arbetslivet (MBL). Beslutet ska skickas för kännedom till berörda centrala parter innan det kan verkställas. Centrala parter arbetsnämnd kan överpröva beslutet.

Denna möjlighet till avvikelse avser enbart en förlängning av den sammanlagda arbetstiden vid kombinationen av arbete och jour då begränsningen om 20 timmar kan utökas till som högst 24 timmar. Övriga regler om dygnsvila gäller fullt ut.

**Beredning**

Vård- och omsorgsförvaltningen har i skrivelse den 9 april 2026 lämnat följande yttrande:

Ett exempel på en situation som kan kräva att en avvikelse tillämpas är om brukaren planerar en resa eller aktivitet där avlösning mellan arbetstagare inte är möjlig eller rimlig. För att säkerställa brukarens rättigheter som följer av lag har förvaltningen bedömt att det finns behov av en generell avvikelse för arbetstagare som arbetar med brukare som har ett beslut enligt Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) § 9, att även fortsatt kunna förlägga kombination av arbete och jour i upp till 24 timmar i samband med resor.

Förhandlingar enligt MBL § 11 har genomförts med berörd facklig organisation. Risk- och konsekvensanalys genomförs i de fall avvikelsen åberopas.

2026-04-15

**Beslut****Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen**

En generell avvikelse från bestämmelserna om dygnsvila för arbetstagare som arbetar med brukare som har ett beslut enligt Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) § 9 i samband med resor tillstyrks. Beslutet om avvikelse skickas till centrala parter arbetsnämnd för kännedom innan verkställande.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - Begäran om avvikelser från dygnsvila inom funktionshinderområdet i Bilaga J till Allmänna Bestämmelser i samband med resor